

# 江苏省政府专项债券项目绩效自我评价报告

## 苏州大学唐仲英医学研究院大楼建设项目

2024 年 6 月 28 日

### 一、项目情况

#### (一) 项目概况。

唐仲英医学研究院大楼(以下简称唐楼)位于独墅湖校区二期西南角,竣工总建筑面积为 83979.78m<sup>2</sup>(其中:A 楼地上 17 层地下 1 层,建筑面积 54080.46m<sup>2</sup>;B 楼地上 8 层地下 1 层,建筑面积 25971.61m<sup>2</sup>;报告厅地上 1 层,建筑面积 2168.70m<sup>2</sup>;动力中心地上 1 层,建筑面积 1759.01m<sup>2</sup>。)

项目于 2012 年 4 月 20 日批准立项(苏发改社会发〔2012〕500 号),2015 年 2 月 16 日获可研报告批复(苏教发函〔2015〕30 号),2015 年 10 月 28 日获省发改委、省教育厅对初步设计和概算批复(苏教发〔2015〕30 号)。

项目批复概算为 33996.22 万元,其中:工程费用为 31351.13 万元,工程建设其他费用为 2142.68 万元,预备费 502.41 万元。建设资金来源为江苏省财政建设补助资金 1 亿元、美国唐仲英基金会捐赠 1000 万美元、苏州市政府建设配套经费 3000 万元、江苏省地方政府专项债券 12000 万元,其余资金由学校自筹解决。项目实际已完成投资为 28637.93 万元(含利息),其中工程费用为 24761.92 万元,工程建设其他费用为 2482.27 万元,利息 1393.74 万元。

项目 2015 年开工建设,2019 年完成批复范围内土建机电安装、外立面门窗幕墙工程、室外市政、景观工程等,2022 年大楼通电,2023 年完成主体工程规划验收、竣工验收、消防验收、档案验收和结算审计等工作。

(二) 绩效目标。包括项目总体目标和阶段性目标。

唐仲英医学研究院大楼的建设,将有助于苏州大学苏州医学院成为医学精英人才和卓越医学人才培养高地、前沿基础研究创新高地和成果转化孵化基地。

省政府批准的 12000 万元债券全部按计划使用完毕,有效地投入到工程建设中,把债券用在学校民生工程上,保证了工程顺利实施。

唐楼项目主体工程阶段性目标已经如愿达成,为下一步内装工程的开展奠定了良好的基础。

## 二、评价情况

(一) 项目特点分析。深入分析项目特点,以明确绩效评价要点。

学校取得的专项债券资金严格按照要求全部用于唐楼项目的建设支出,并对专项债券资金进行专项管理,指定项目负责人进行监督和管理,确保每笔资金专款专用。同时,每笔 500 万元以下的建设款项支付由学校基本建设处、财务处共同确认,报基建处分管校领导审批;500 万元以上、1000 万元以下的建设款项支付,在 500 万元审批基础上,再经由分管财务校领导审批后报校长审批;1000 万元及以上建设款项支付由常委会集体决策。严格执行付款审批手续和支付流程。

苏州大学严格按照财政部《地方政府专项债务预算管理办法》(财预〔2016〕155 号)规定,将学校取得的专项债券收入、支出、还本、付息、发行费用等全部纳入学校年度预算管理。

(二) 评价思路方法。评价重点考虑和关注内容和事项,评价的原则、方法、标准等。

我校唐仲英医学研究院大楼自我评价的思路主要是通过该项目绩效指标完成情况的自评打分体系,分析和发现专项债资金在管理和使用过程中存在的问题,结合绩效考核要求提出改进建议,并不断优化该项目的绩效

评价体系。

针对该项目，成立相应的评价小组，评价小组收集该项目的主要信息和资料，在评价指标的设计上，主要包含过程、产出、效益、满意度一级指标，下面又分设若干二级指标进行评价。从评价结果上看，该项目从设计、施工上，都充分考虑到师生的需求，改善了学校的医学科研平台条件，社会效益明显。

（三）评价工作情况。主要为项目情况核查和社会测评等方面的情况。

学校成立专门工作组，对项目绩效执行情况进行核查，并且对绩效资金使用过程中出现的问题进行了搜集和整理，并同时进行了社会面的测评工作，吸收相关人员意见，为下一步更好的使用专项债资金，奠定了良好的基础。

（四）绩效评价结论。绩效评价的评分及等级等。

经自评价，苏州大学唐仲英医学研究院大楼较好的完成了绩效目标，自评价得分 100 分，达到优秀等级。

**三、项目绩效。**包括项目实施的主要做法、经验和取得绩效。

学校成立项目组，积极开展专项资金使用绩效评价工作。评价中重点关注专项债资金的管理和使用、建设的总体推进、工程质量等方面，确保绩效评价工作达到预期目的。同时，根据年初绩效目标，统计并分析当年度指标完成情况，发现问题，分析原因，提出建议，并形成绩效自评价报告。

**四、存在问题。**项目决策投入、管理实施、产出效益等方面存在的问题以及原因分析。

1、绩效指标设定不够细化，对绩效目标的社会效益、生态效益、可持续性等方面未设立具体的指标，绩效指标设定的科学性有待提高。

**五、有关建议。**针对存在问题及其成因提出建议。

1、设置完整细化的绩效指标，便于项目日常管理、考核和事后评价，提高财政资金的使用效益，提升财政资金使用的科学化、精细化。

**六、相关信息。**绩效评价评分表、评价指标分析、社会测评问卷以及其他相关信息，以评价报告附件的形式反映。